

**«УТВЕРЖДАЮ»**

**Ректор \_\_\_\_\_ Аманова Р.А.**

**Рассмотрено  
Ученым Советом ММУ  
« 14 » \_\_\_\_\_ 12 \_\_\_\_\_ 2018 г.  
Протокол №5**

### **Этический кодекс ММУ**

Этический кодекс преподавателей, сотрудников и студентов Международного медицинского университета (ММУ) разработан на основании закона КР «Об образовании», иных законодательных актов КР, Устава ММУ, а также общепризнанных нравственных и этических норм морали, отражающих идеалы добра, справедливости, гуманизма, честности и порядочности.

ММУ преследует цели подготовить высококвалифицированного специалиста и формирование личности, обладающей высокой общей и профессиональной культурой, способностями к профессиональному, интеллектуальному и социальному творчеству, высокими нравственными качествами.

Администрация, преподаватели, сотрудники, ординаторы, аспиранты и студенты ММУ,

- понимая важность миссии университета по подготовке специалиста с высокими профессиональными и нравственными качествами, дающего клятву великого Гиппократата;

- сознавая ответственность всех и каждого за формирование среды, способствующей интеллектуальному и нравственному развитию личности;

- считая своим долгом укрепление и развитие корпоративной культуры сообщества и ММУ - как международного университета, реализующего медицинское и фармацевтическое образование в Кыргызской Республике;

- стремясь к повышению уровня культуры общения в стенах ММУ и к формированию подлинно демократических, толерантных и партнерских отношений между студентами, сотрудниками, преподавателями, администрацией университета;

- руководствуясь общепризнанными нравственными ценностями и этнокультурными особенностями граждан Кыргызской Республики и студентов, представляющих зарубежные страны, принимают настоящий этический Кодекс ММУ и обязуются добровольно ему следовать.

## **I. Общие этические принципы**

### **Профессионализм**

- Полная компетентность при выполнении своих должностных обязанностей на основе обширных и прочных профессиональных знаний, развитого мировоззрения, высокой культуры поведения;
- способность принимать адекватные решения и аргументировано отстаивать свою точку зрения;
- стремление совершенствовать свои знания и умения;
- умение оценить эффективность работы, качество и полезность результатов труда;
- высокая ответственность, добросовестность и честность;
- организованность, обязательность и четкость в работе, стремление и способность найти пути достижения поставленной цели;
- требовательность к себе, к своим словам и поступкам, способность открыто признать свои ошибки и добросовестно их исправить;
- стремление к духовному и физическому здоровью (отказ от курения, других вредных привычек, несовместимых с нравственным обликом профессионала и члена сообщества).

### **Корпоративность**

- Поставленные цели достигаются путем добровольного объединения усилий каждого и всех сообразно возможностям;
- взаимоотношения между студентами, преподавателями, сотрудниками, администрацией основываются на взаимном уважении, сотрудничестве, корректности, тактичности, вежливости и взаимопомощи;
- авторитет академии поддерживается всеми членами сообщества путем сохранения, совершенствования и развития вузовских традиций и постоянной их актуализации в окружающем социуме.

### **Гуманизм и толерантность**

- Признание приоритета общечеловеческих ценностей при осуществлении любого вида профессиональной, учебной, воспитательной, общественной или экономической деятельности в стенах ММУ;
- создание в ММУ условий, направленных на всемерное развитие позитивных качеств человека, его личностного потенциала;
- в процессе обучения и воспитания недопустимо использование средств воздействия на личность, которые противоречили бы общепринятым морально-нравственным нормам и нарушали права человека;
- уважение личного достоинства каждого человека;
- признание права людей на собственное мнение и ценности, уважительное отношение к представителям различных народов, культур и религий.

## II. Этический кодекс сотрудника ММУ

2.1. Сотрудник ММУ (профессорско-преподавательский состав, научные и иные работники) в своей учебной, научной и воспитательной деятельности:

- представление в качестве результатов собственного труда учебных материалов (рефератов, курсовых, контрольных, дипломных и других работ), которые выполнены иными лицами или приобретены иным путем;
- использование родственных и иных связей для достижения результатов в учебе, не соответствующих реальным знаниям;
- пропуски занятий по неуважительным причинам;
- неуважение к своему времени и времени других (опоздания, необязательность).

3.6. Студент ММУ, проявляя высокую культуру поведения и уважение к окружающим:

- не мешает процессу усвоения знаний, отключает на занятиях мобильные телефоны;
- не допускает шума, громких разговоров и повышенной активности в коридорах университета во время занятий;
- соблюдает тишину в библиотеках, читальных залах, компьютерных классах и др. помещениях общего доступа, предназначенных для учебной и научной деятельности.

3.7. Студент ММУ признает необходимой, полезной и, по мере своих возможностей, поддерживает всякую деятельность в ВУЗе, направленную на гармоничное развитие таких элементов академической среды, как:

- различные формы научно-образовательной активности студентов;
- студенческое самоуправление;
- художественное творчество студентов;
- спортивно-оздоровительная деятельность;
- система профориентации и др. виды позитивной деятельности.

3.8. Студент ММУ:

- стремится сформировать хороший вкус в одежде и внешнем облике, осваивает профессиональный этикет, стиль и манеры, избегает экстравагантной одежды и вызывающего макияжа, обилия драгоценностей, намеренной демонстрации социального превосходства и материальной обеспеченности;
- не находится внутри зданий университета в верхней одежде;
- соблюдает чистоту, заботится о сохранении имущества ММУ и не допускает проявлений «вандализма»;
- воздерживается от курения, употребления спиртных напитков и наркотических веществ и активно содействует всем формам соответствующей профилактической деятельности в ВУЗе;

- стремится к повышению культуры речевого общения, не допускает сквернословия, грубости, нетактичного обращения и фамильярности, адекватно реагирует на замечания;

- воздерживается от публичного проявления интимных чувств в стенах университета.

3.9. Студент ММУ осознает важность социально значимых инициатив, таких, как благотворительность, донорство, волонтерство и т.п. и по мере возможности их поддерживает.

3.10. Каждый студент ММУ по мере своих возможностей и влияния содействует соблюдению норм настоящего Кодекса, популяризации в студенческой среде его идей, созданию атмосферы общественного осуждения нарушений норм этики и морали, способствует предотвращению проявлений неэтичного поведения со стороны других студентов.

### **III. Заключительные положения**

4.1. Настоящий этический Кодекс основан на добровольном желании всех субъектов сообщества ММУ, независимо от их статуса и должностного положения, следовать этическим нормам и правилам. Каждый член сообщества сознает, что нарушение вышеперечисленных норм настоящего Кодекса роняет его честь и достоинство как представителя ММУ.

4.2. Принятие кодекса, а также внесение в него изменений и дополнений осуществляется на заседании Ученого совета ММУ.

4.3. В случае возникновения трудных этических ситуаций во взаимоотношениях «студент-студент», «студент-преподаватель», «студент-администрация», «преподаватель-преподаватель», «преподаватель-администрация» и т.п., их рассмотрение возлагается на комиссию по этике ММУ.